

# 南投縣鹿谷鄉內湖國民小學性別平等教育實施規定及計畫

109年06月24日校務會議修訂  
113年10月04日校務會議通過  
115年01月21日校務會議修訂

## 一、依據：

- (一) 性別平等教育法（民國 107 年 12 月 28 日修正）。
- (二) 南投縣性別平等教育委員會設置要點。
- (三) 本校友善校園(學務)工作計畫。

## 二、目標：

- (一) 厚植性別平等教育資源，建立正確的性別平等觀念。
- (二) 建立無性別歧視與無暴力的教育環境，以實現性別平等工作之目標。
- (三) 藉由活動展現本校推動性別平等教育工作成果，以引導並影響學校親師生，對性別議題（含性侵害性騷擾或性霸凌等）正面之態度與觀念。

## 三、實施策略與要點：

- (一) 健全性別平教育委員會組織，厚植推動性別平等教育人力支援。
- (二) 培育性別平等教育師資，增強教師教學知能。
- (三) 依校內實際需要，配合各科教學，檢討並充實性別平等教育課程及教學內涵。
- (四) 鼓勵蒐集並研發性別平等教育相關之教材與教法。
- (五) 以主題式統整各大學習領域，教師在課程中融入性別平等教育特色課程，使學生獲得知識與實體生活之印證。
- (六) 發展並提昇性別平等教育之研究及資訊網站與服務。
- (七) 結合社區資源，建立校園及社區人身安全環境及性別相關議題之輔導。
- (八) 建立校內與性別相關議題之危機處理模式，並視個案之特殊性，邀請相關人士參與處理。
- (九) 透過各種活動之實施，落實輔導、宣傳與推展性別平等教育工作。
- (十) 透過自評、互評、他評等方式，落實性別平等教育工作之督導與評鑑。

## 四、組織：

- (一) 委員採任期制，任期為（每年08.01.～隔年07.31.），共五人，由校長擔任主任委員，學務主任為執行秘書，並聘具性別平等意識之教師代表2人、家長代表1人。任一性別委員占委員總數1/3以上，女性委員應占委員總數二分之一以上，委員名單如下表：

職稱	本職	姓名	職稱	本職	姓名
主任委員	校長	沈晉億	執行秘書	教導主任	朱景武
委員	訓育組長	許世彥	委員	教師	涂淑雯
委員	家長代表	鍾佳雯	委員	教師	胡慧君
委員	教師	吳慈瑛			

- (二) 依據「南投縣鹿谷鄉內湖國民小學校園性侵害或性霸凌防治規定」，接獲申請或

檢舉案件時，必要時得由性平會指派委員三人以上組成小組認定之。學校並得於防治規定中明定前述小組之工作權責範圍。小組工作權責為認定是否受理該事件，受理後是否組成調查小組及選聘調查小組成員。

(三) 性別平等教育委員會每學期至少開會一次，並由專人處理有關業務。

**五、實施對象：**南投縣鹿谷鄉內湖國民小學全體親師生。

**六、實施時程：**每年 8 月至翌年 7 月。

**七、性別平等委員會委員任務說明如下：**

職稱	工作內容	主責人員
主任委員	● 召開性別平等委員會綜理性別平等法所規範的相關業務。	校長
執行秘書	● 參與性別平等委員會處理性別平等法所規範的相關業務。 ● 統籌性別平等課程規劃與教學業務。 ● 受理與通報性侵害與性騷擾相關事件。 ● 宣導並執行性別平等法所規範的相關業務。	教導主任
行政與防治組	● 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。 ● 研修性別平等教育（含校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治）等相關規定。 ● 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。 ● 建立校園性別平等案件及加害人檔案資料。 ● 編列性別平等教育實施方案之年度預算。 ● 其他性別平等教育之行政及防治事務。	教導處 輔導股協辦
課程與教學組	● 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。 ● 規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育或相關活動至少四小時。 ● 處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 ● 安排校園性別平等案件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。 ● 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。 ● 其他性別平等教育之課程及教學事務。	教導處 輔導股協辦
諮商與輔導組	● 規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育相關活動。 ● 擬訂與執行校園性別平等事件相關當事人之輔導計畫。 ● 提供校園性別平等事件之當事人、家長、證人等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 ● 預防與處理學生性平相關事件。	輔導股

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 統整社會資源及建立輔導網絡。</li> <li>● 其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。</li> </ul>	
環境與資源組	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 規劃建立性別平等、友善、安全之校園環境。</li> <li>● 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。</li> <li>● 辦理校園安全空間檢視說明會。</li> <li>● 記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。</li> <li>● 依據性別人口數比例，配置校園性別友善空間設施。</li> <li>● 其他性別平等教育之環境與資源事務。</li> </ul>	總務處

## 八、實施內容：

目次	工作要項	實施要點	實施日期	主辦單位	協辦單位
(一)	健全性別平等教育組織，建立性別平等教育人力支援網絡。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置性別平等教育委員會</li> <li>2. 每學期召開性別平等教育委員會議</li> <li>3. 擬定性別平等教育活動實施計畫</li> <li>4. 建構與組織性別平等教育人力支援網絡</li> <li>5. 校園人力資源</li> <li>6. 社區人力資源</li> </ol>	常設性組織 每學期初 1次 每年 8 月 每年 8 月	輔導室	教導處 總務處 人事室 家長會
(二)	培育性別平等教育師資，增強教師教學知能。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理教師性別平等教育種子教師研討會，培訓性別平教育種子教師。</li> <li>2. 鼓勵教師參加工作坊與教學觀摩，培育性別平等教育師資，增強教師教學知能。</li> <li>3. 建立性別平等教育資訊網絡，鼓勵教師上網進修與搜尋資訊，充實教學知能。</li> <li>4. 於新進人員培訓及教師研習進修納入性別平等教育之內容。</li> <li>5. 充實性別教育圖書設備，提供教師進修書籍與教學用書。</li> <li>6. 提供性別教育教學簡</li> </ol>	定期更新維護	教導處 輔導股	總務處

		訊、相關訊息、教材或教學經驗分享以及宣導相關法律知識。			
(三)	配合各領域教學，充實性別平等教育課程及教學內涵。	1. 每學期實施性別平等教育相關課程或活動至少 4小時。 2. 舉辦性別平等教育教學觀摩。 3. 利用晨光時間舉行性別平等教育之相關影片電視教學。 4. 配合課程辦理性別平等教育之有獎徵答活動。 5. 研發各領域融入式課程計畫，鼓勵教師配合各領域融入教學，並書寫學習單，參與優良作品展、學習檔案評量展示會等活動。	規劃時間辦理  適時辦理  每年 9 月至 翌年 5 月  每年 9 月至 翌年 5 月  每年 9 月至 翌年 5 月	輔導股	教導處
(四)	鼓勵蒐集並研發性別平等教育相關之教材與教法。	1. 蒉集性別平等教育剪報資料。 2. 蒉集和創作性別平等教育之有關學習單。 3. 購買、蒐集有關性別教育之書籍、教學用書、錄影帶及網站等，並做有系統之整理，鼓勵借閱、使用。	經常性活動	輔導股	教導處 總務處
(五)	以主題式統整各大學習領域，教師在課程中融入性別平等教育特色課程，使學生獲得知識與實體生活之印證。	1. 鼓勵教師將性別平等教育融入各學習領域之教學，並以單科、合科、科際等方式統整性別平等教育之課程，使學生能獲得統整之知識。 2. 將性別平等教育課程融入學校本位課程計畫，並利用彈性課程時間，以主題式統整性活動教學，使學生能將知識轉化為能力。	每年 9 月至 翌年 6 月	教導處	輔導股

(六)	<p>發展並提昇性別平等教育之研究及資訊網站與服務。</p>	<p>1. 成立校內「性別平等教育網站資源小組」，更新並維護網站，並擴充資訊內容及辦理網頁製作比賽。  2. 蒐集性別平等教育相關資訊，並建立資料庫。  3. 鼓勵教師針對校園性別教育問題，進行專案或行動研究。  4. 定期彙報「性別平等教育期報表」。  5. 辦理性別平等教育相關活動。</p>	<p>每年 8 月 至 翌年 7 月</p>	輔導股	教導處 總務處
(七)	<p>結合社區資源，建立校園及社區人身安全環境。</p>	<p>1. 結合社區家長資源，舉辦各項演講活動。  2. 校園安全管理行動方案。  3. 設置愛心站  4. 安全教育注意事項  5. 導護實施細則  6. 生活教育實施計畫  7. 門禁安全管理辦法  8. 監視系統設施圖</p>	<p>每年 9 月 至 翌年 7 月</p>	教導處 總務處 輔導股	
(八)	<p>建立校內與性別相關議題之危機處理模式。</p>	<p>1. 制訂與執行『危機處理小組工作計畫』。  2. 制訂與執行『學生輔導與管教辦法』。  3. 制訂與執行『學生申訴處理要點、流程表及申訴書』。  4. 制訂與執行『校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定』。  5. 落實家暴、兒少性騷擾、性侵害通報、輔導獎懲機制。</p>	<p>經常性活動</p>	教導處 輔導股	總務處

(九)	<p>透過各種活動之實施，落實輔導、宣傳與推展性別平等教育工作</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 學生部份：</li> <li>(1)輔導活動：           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 小型團體輔導</li> <li>2. 學習輔導活動</li> <li>3. 個案輔導活動</li> </ol> </li> <li>(2)比賽活動           <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 有獎徵答</li> <li>b. 徵文比賽</li> <li>c. 情境佈置—輔導專欄</li> </ol> </li> <li>● 教職員部份：</li> <li>1. 辦理性別平等教育等相關議題之研習講座。</li> <li>2. 定期宣導性別平等教育等相關議題，提供即時法令，解釋重要訊息。</li> <li>3. 協助教師於教育部數位學習平台進行研習。</li> <li>4. 鼓勵教師參與性別平等教育之行動研究。</li> <li>● 家長部份：</li> <li>1. 辦理性別平等教育等相關議題之親職講座。</li> <li>2. 於學校日等各項活動宣導性別平等教育等相關議題。</li> </ul>	每年 9 月至 翌年 6 月	輔導股	教導處 總務處
(十)	<p>落實性別平等教育工作之督導與評鑑</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期召開性別平等教育執行工作小組會議，檢討各項工作事宜及改進方案</li> <li>2. 召開活動檢討會議，落實督導與評鑑</li> <li>3. 撰寫各項活動自評表，以激勵自我進步之動力</li> </ol>	定期及依活動 辦法適時辦理	輔導股	教導處 總務處

九、本計畫所須經費由學校相關經費支出。

十、本規定經由性別平等教育委員會會議討論決議，提校務會議通過，陳校長核可後實施，修正時亦同。

承辦：

教師胡惠君

教導  
主任：

教師兼  
教導主任  
朱景武

校長：

南投縣內湖國小  
校長沈晉億